



# BRADKEN

## CÓDIGO DE CONDUCTA PARA PROVEEDORES

*Esperamos que las operaciones comerciales de nuestros proveedores se realicen en el marco de la ley, de acuerdo con nuestras políticas y nuestro Código de conducta, y que se respeten las normas internacionales para evitar cualquier conflicto de interés real o aparente. Las políticas pertinentes se encuentran disponibles públicamente en nuestro sitio web [www.bradken.com](http://www.bradken.com).*

Bradken selecciona a sus proveedores de una manera adecuada y razonable. Además de la calidad, la confiabilidad, las fechas de entrega, los precios de los materiales, la estabilidad de la gerencia y las fortalezas tecnológicas de los proveedores, también tenemos en cuenta el cumplimiento de la responsabilidad social. Las medidas que se consideran son: la divulgación clara y justa de la información, el cumplimiento de las leyes y normas sociales, el respeto por los derechos humanos, la eliminación de la discriminación injusta, la eliminación del trabajo infantil y del trabajo forzado, las actividades de protección ambiental, las actividades de aporte social, la creación de ambientes de trabajo placenteros y la divulgación de la concientización acerca de la responsabilidad social con socios comerciales.

Requisitos de conformidad	
<i>Nuestros proveedores deben conocer y cumplir lo siguiente:</i>	
Normas y conducta éticas	<a href="#">Política de búsqueda de proveedores éticos</a> , <a href="#">Política de control de corrupción y fraude</a> , y <a href="#">Política de Códigos de conducta de HCM</a> de Bradken.
Salud, seguridad y medio ambiente	Leyes, códigos de conducta, normas de la industria y expectativas del cliente relacionadas con la salud, la seguridad, el medio ambiente y la energía pertinentes en el lugar de trabajo, incluida la <a href="#">declaración de la Política de HSEQ</a> de Bradken.
Requisitos legales	
<i>Nuestros proveedores deben cumplir lo siguiente:</i>	
Leyes y reglamentaciones	Se deben regir por la letra y, en donde sea evidente, la intención de todas las leyes y reglamentaciones relacionadas con la conducta comercial, comprendiendo aquellas relevantes para su trabajo y aplicables en el país o la región en donde se realizan las operaciones comerciales.
Soborno y corrupción	Los proveedores no deberán involucrarse en ningún acto de fraude, soborno o corrupción, y no deberán falsificar documentos y registros.
Salud, seguridad y medio ambiente (HSE) locales	Cumplir los requisitos de conducta definidos en el ámbito local (que pueden no ser aplicables en todos los países) como derechos de los pueblos indígenas; áreas medioambientales; tradiciones, políticas públicas; capacitaciones y educación.
Requisitos de derechos humanos/esclavitud moderna	
<i>Nuestros proveedores no deben ser la causa, contribuir ni estar directamente relacionados con instancias de esclavitud moderna y deben trabajar para eliminar el riesgo de esta en su cadena de suministro.</i>	
Esclavitud moderna, trabajo forzado u obligatorio	Los proveedores no deben involucrarse en el trabajo forzado o no voluntario que se realiza bajo amenaza o castigo por un pago mínimo o sin pago, o en situaciones laborales que no cumplen con los derechos humanos básicos, ni respaldarlos mediante su cadena de suministro. El proveedor no debe involucrarse en ninguna práctica definida por la <b>Ley de Esclavitud Moderna de 2018 (Cth)</b> , que incluye la esclavitud, la servidumbre, el trabajo forzado, la servidumbre por deuda, el tráfico de personas, el matrimonio forzado, las peores formas de trabajo infantil y la contratación engañosa para trabajos o servicios.

Requisitos laborales generales	
<i>Nuestros proveedores deben cumplir las normas generalmente aceptadas para las condiciones laborales:</i>	
Trabajo infantil	Bradken respalda el <b>Convenio 138 de la OIT</b> con respecto a la edad adecuada de los trabajadores y no trabajará con proveedores que tengan mano de obra infantil.
Salario vital	Los salarios y los beneficios que se paguen por una semana de trabajo estándar deben satisfacer, como mínimo, los estándares legales nacionales o los índices locales de la industria, los que sean superiores. Si no existe una legislación local sobre el salario mínimo, el proveedor debe tratar de establecer un salario vital que proporcione un estándar de vida adecuado para todos los empleados y sus familias.
No discriminación y diversidad	Se debe brindar un ambiente de trabajo en el que se trate a todos por igual y en donde se respeten los factores culturales, étnicos, religiosos u otros de diversidad, como el género. El empleo se debe ofrecer teniendo en cuenta el mérito, y las decisiones relacionadas con el trabajo no se deben basar en atributos que no estén relacionados con el desempeño laboral (esto incluye, entre otros, raza, color, sexo, religión, asociaciones personales, nacionalidad, edad, discapacidad, creencias políticas, estado civil, orientación sexual y responsabilidades familiares). Las decisiones relacionadas con los proveedores, los clientes, los contratistas y otros interesados también se deben basar en el mérito.
Salud y seguridad en el lugar de trabajo	Se deben proporcionar instalaciones de trabajo seguras y saludables, y se deben establecer las correspondientes medidas de precaución para proteger a los empleados de los riesgos relacionados con el trabajo y los peligros previstos en el lugar de trabajo. Los trabajadores deben recibir capacitaciones registradas y regulares sobre seguridad y salud. Todas las instalaciones provistas (en donde corresponda) deben estar limpias, ser seguras y cumplir las necesidades básicas de los trabajadores. Se deben seguir todas las legislaciones, reglamentaciones y directivas pertinentes de los países en donde se realizan las actividades para brindar un lugar de trabajo seguro y saludable; se deben implementar los sistemas de prevención de lesiones y enfermedades ocupacionales, incluidos estándares de seguridad ante incendios; preparación y planes de respuesta ante emergencias; estándares de higiene industriales u ocupacionales; iluminación y ventilación adecuadas; instalación de dispositivos de seguridad en la maquinaria; informes e investigaciones de las lesiones y enfermedades ocupacionales y acceso razonable al agua potable; un representante de la administración debe estar asignado como responsable de la salud y la seguridad.
Trato con empleados	Se deben crear y mantener ambientes en los que todos los empleados sean tratados con dignidad y respeto, y no se deben utilizar amenazas de violencia, explotación o abuso sexual, o acoso o abuso verbal o psicológico.
Libertad de asociación	Se debe mantener una actitud abierta hacia las actividades legítimas de los sindicatos y no discriminar a los representantes de los trabajadores cuando realicen sus legítimas funciones en el lugar de trabajo.
Interacción con la comunidad	
<i>Alentamos a los proveedores a contribuir de manera activa con la sociedad y a respaldar las comunidades locales:</i>	
Interacción con la comunidad	Bradken cree que contribuir a la sociedad de un modo positivo, ser un ciudadano empresarial responsable y un buen vecino en nuestras comunidades locales es fundamental para un futuro sustentable, e incentivamos a nuestros proveedores a mantener y mejorar las relaciones positivas con sus propias comunidades mediante el respaldo de actividades, eventos y organizaciones locales. Consulte la <a href="#">declaración de la Política de respeto a nuestras comunidades</a> .

Alentamos a todos en la industria a cuestionar cualquier conducta que crean que no es coherente con alguno de Nuestros valores, nuestro Código de ética o esta política.

En el marco de la [Política de denuncia de prácticas ilegales](#) de Bradken cualquier parte, de buena fe, puede informar por correo electrónico a [whistleblower@bradken.com](mailto:whistleblower@bradken.com) o por teléfono al +61 1800 272 3536 sobre cualquier conducta que pueda ser deshonesto, fraudulenta, corrupta, ilegal, que incumpla la legislación, sea no ética, o cualquier otra conducta indebida grave o prácticas inseguras en el trabajo.